

KASHIHARA Business Press

May 2017 5



写真 / 橿原商工会議所青年部通常総会 (P6に記事掲載)

特集

かしはらビジネス商談会

かしはら オトククーポン掲載

クーポンでお得にお買物!!

今月のチラシ | This Month's Leaflet

- 1 プレミアム商品券取扱店募集
- 2 5月個別商談会 (Smile Circle 株式会社)
- 3 県青連合同広報誌青穹31号
- 4 金融・経営相談会案内
- 5 ビジネス交流事業「名刺交換会」
- 6 IT導入補助金説明会
- 7 人間ドックのご案内
- 8 商工会議所福祉共済制度キャンペーンのお知らせ

同封
サービスの
チラシも
ございます

ご期待にお応えして!!

かしはら元気!!わくわく!! プレミアム商品券 取扱店募集します

プレミアム商品券取扱店募集詳細は折込チラシをご覧ください。

開 会セレモニー

森本俊一会頭の挨拶



檀原神宮会館
平成28年
10月26日(水)

商 談会特別講演会

檀原神宮会館
平成28年
10月26日(水)

- 講師 東国原英夫氏
- 演題 今 地域が熱い!! ~魅力あふれる“まち”になるために~
- 聴講者350名



講師の東国原英夫氏

その他 営業力強化・デザイン力強化の

販路開拓につながる
6つのセミナー

ブラッシュアップ
プロジェクト

パッケージデザインアドバイス



展示ブースデザイン



商 談会 (事前予約型商談会)

商談風景(養正殿)

檀原神宮養正殿
(大商談会)
平成28年
10月26日(水)
・27日(木)

檀原商工会議所他
(個別商談会)
平成28年4月~
平成29年1月



か しはらビジネスプラン コンテスト(最終審査)

檀原観光ホテル 平成28年10月26日(水)

- 審査員 金融機関(京都銀行・奈良中央信用金庫・南都銀行・日本政策金融公庫・大和信用金庫・りそな銀行)・檀原商工会議所 檀原市

受賞者の皆様



ビジネスマッチなら

Business Match Nara

入場者数 約3,200名

かしはらビジネス商談会開催!!

地域の魅力発見フェア (檀原商工会議所・奈良県商工会連合会 連携事業)

展 示・相談会

来場者の投票による

ベストブース
コンテスト

グランプリの山本鈴音堂(檀原市)様



檀原神宮
崇敬会館
平成28年
10月26日(水)
・27日(木)



熊 本地震に対する復興支援

熊本特産品 ミニ物産展ブース

檀原神宮崇敬会館
展示会場内の
特設ブースを設置
平成28年
10月26日(水)
・27日(木)

- 熊本の復興支援として「ミニ物産展」と「被災地支援募金」を実施



ビ ジネス交流会

交流会の様子

檀原観光ホテル
平成28年
10月26日(水)

- バイヤー、出展、商談会、その他企業74名での自己紹介・名刺交換等交流会
- 運営主幹 / 檀原商工会議所 異業種交流委員会



か かしはら元気!!わくわく!!プレミアム商品券 スタンプラリー前期抽選会

ガラガラ抽選会の様子

檀原神宮
崇敬会館外
平成28年
10月26日(水)・
27日(木)



平成28年度 ビジネスマッチならかしはらビジネス商談会実績

大商談会 商談件数 / 平成28年10月26日(水)・10月27日(木)	734
個別商談会 商談件数 / 平成28年4月~平成29年1月(19個別商談会)	285
計	1,019

商談会エントリー企業数	317
展示会・相談会 出展企業数	30
バイヤー企業数	65

檜原市建設関連部課と檜原商工会議所建設業部会・ 檜原市建設業協会合同による意見交換会を開催

部会だより
建設業部会



意見交換会の様子

檜原商工会議所建設業部会(部会長: 寄山雅由)と檜原市建設業協会(会長: 松田充玄氏)は平成29年4月6日(木)、檜原市役所3階第二会議室において檜原市建設関連部課と意見交換会を行いました。

まず、昨年提出した要望書の進捗状況について確認。次に市内建設関連業者の現状と課題について、それぞれ業界の立場から意見が出されました。※(商工会議所並びに檜原市建設業協会より出された意見)

- 出された意見を踏まえ、
- ① 取り抜け方式の導入、コンサルを含めた設計労務単価の適正な設定、法定福利費の見積もり等
 - ② 建設業界の技術者不足
- について意見交換が行われ、平成29年度要望書内容の検討を進めて参ります。

※

商工会議所並びに
檜原市建設業協会より
出された意見

- 取り抜け方式の導入についての早期実行
- 公共工事の発注における工事関連書類簡素化
- 適切な賃金水準の確保に向けて公共工事における設計労務単価の適切な設定と法定福利費を内訳明示した見積書の活用
- 施工時期等の平準化の推進(仕事量の確保)
- 雇用の安定、賃金、休暇などに影響を及ぼすため、年間を通じた発注時期の平準化
- 入札不調・不落到に係る現場や価格、技術者不足、工期が短いなど、種々の要因の対策

新体制で事業スタート!!

委員会だより
異業種交流事業委員会

平成28年度は異業種交流会として事業活動をしておりましたが、平成29年4月より「異業種交流事業委員会」として新たな体制でスタートしました。

異業種交流事業委員会は、檜原商工会議所の会員事業所間の交流や情報交換の『場』を提供するビジネス交流事業を中心に様々な事業の運営主管として活動しています。



異業種交流事業委員会の様子

委員長、副委員長は
右記の通り

- 委員長 …… 長友 久和氏(長友社会保険労務士事務所 所長)
- 副委員長 …… 石本 典之氏(石本登記測量事務所 所長)
徳田 祐二氏(寿堂 代表者)

第1回目の異業種交流事業委員会を4月12日(水)に開催し、ビジネス交流事業等の事業について協議が行われました。檜原商工会議所会員のニーズを把握しながら、会員が参加しやすい、交流の『場』づくりの推進と様々な事業を進めていきたいと考えています。

地域でひろがる新たなつながりを!
異業種交流事業委員会メンバー募集中!

様々な業種・業態の方と交流を通じて、販路拡大や新たな魅力を発見する事業をつくりあげませんか。ご興味のある方はお気軽にお問合せ下さい。

檜原商工会議所異業種交流事業委員会 TEL.0744-28-4400

第1回委員会開催

委員会だより
空き店舗対策事業委員会



平成29年度 空き店舗対策事業委員会

平成29年度「第1回空き店舗対策事業委員会(委員長: 森脇信之)」が4月12日(水)午前10時から当所4階で開催されました。

空き店舗対策事業委員会は、原則として月に一度開催を予定しています。申請者の申請書類に基づくプレゼンテーションと面談にて補助するか否かを審査し、採択を決定します。

檜原商工会議所は、檜原市のにぎわいを創出と活性化に寄与できるよう、檜原市内の空き店舗を活用して出店する事業所や創業者を支援します。



学生アルバイトを雇用される 事業主の皆さんへ

新学期が始まり、多くの新入学生がアルバイトを始める時期となりました。

厚生労働省は新アルバイトを雇用するにあたり、

以下の5項目について重点的に呼びかけています。

積極的に取り組み、学生アルバイトとのトラブルを未然に防ぎましょう。

POINT

1

アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です。

雇い始めてから、「最初の話と違う」といったトラブルが起こらないように、会社から労働条件通知書などの書面を交付し、労働条件をしっかりと明示する必要があります。特に次の6項目については必ず書面で明示しなければなりません。

- 1 契約はいつまでか (労働契約の期間に関すること)
- 2 契約期間の定めがある契約を更新するときのきまり (更新があるか、更新する場合の判断のしかたなど)
- 3 どこでどんな仕事をするのか (仕事をする場所、仕事の内容)
- 4 勤務時間や休みはどうなっているのか (仕事の始めと終わりの時刻、残業の有無、休憩時間、休日・休暇、
交替制勤務のローテーションなど)
- 5 バイト代(賃金)はどのように支払われるのか (バイト代の決め方、計算と支払いの方法、支払日)
※バイト代などの賃金は都道府県ごとに「最低賃金」が定められており、これを下回ることはできません。
また、高校生アルバイトや雇入れ後の研修期間中も、最低賃金額以上の賃金を支払う必要があります。
- 6 辞めるときのきまり (退職・解雇に関すること)

POINT

2

学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう。

POINT

3

アルバイトも労働時間を適切に把握する必要があります。

POINT

4

商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

POINT

5

アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁は出来ません。

お問合せ

榎原商工会議所

☎ 0744-28-4400 ■月～金/午前8時30分～午後5時15分

夜間・土日のお問合せ

労働条件相談ホットライン
(厚生労働省から委託を受けた専門家が対応します)

☎ 0120-811-610 ■月～金/午後5時～午後10時
■土・日/午前10時～午後5時

労使間トラブル、うちの会社には関係ない…?

長友社会保険労務士事務所

所長 長友 久和 (ながとも ひさかず)

檀原市内膳町2-3-12-103
TEL.0744-46-9968 FAX.0744-46-9969
E-mail h.nagatomo@sr-nagatomo.jp
http://www.sr-nagatomo.jp/

■プロフィール

昭和43年生まれ、奈良県立高田高校卒業
特定社会保険労務士、ハラスメント防止コンサルタント、CFP
労働問題を専門とする弁護士と社会保険労務士の団体「関西労働専門協議会」の中心メンバーであり、労使間トラブルの防止策、人材採用などに関する相談業務を中心に活動を行っている。また、官公署等においてセクハラ・パワハラ防止の研修も担当している。



「うちの会社では労使間トラブルなんて起こったことないし、関係ないよ。」名刺交換の時に、私がよくいただくお言葉です。お配りする私の名刺には、労使間トラブルの防止や解決のお手伝いをすることが書かれてあるからなのですが、果たして本当に“全く関係ない”のでしょうか? もちろんトラブルが起きていないことは素晴らしいことだと思います。ただ、「最近、そういうトラブルをよく聞くようになったね。」と他人事のように思っておられても、たまたま形として表れていないだけで、実のところ知らないうちにごく近いところで火種はくすぶっているかも知れません。

私も色々な交流会等に参加させていただいて、従業員側の方とお話することもしばしばあります。参加されている何人かの方は、「先生、これっておかしくないですか?」と職場の不満や疑問(残業代、労働時間、有給休暇、ハラスメント等)をぶつけてこられます。もちろん、私からそういうことを尋ねることはまずありません。しかし、お話の内容が事実だとすれば、争いになった場合はそれらについて会社側が正当な理由を主張することはかなり無理があるケースばかりで、全くの無傷で済むことはないと思われま。最近ではネットなどで労働基準法等に違反している例などが挙がっていて(中には間違った情報もありますが)、そういう知識を簡単に得られる為かなり詳しい従業員の方も居られます。では、そういう不満や疑問が全てトラブルにまで発展しているかと言えば、極々ほんの少数に限られているのが実態だと思われま。

では、なぜトラブルにまで発展してい

ないケースが多いのでしょうか?やはり、実際に会社側と争おうとするにはまず在職中では心情的に難しいということです。もちろん、在職中ではできないというものではありませんが、退職後に労基署への申立、ユニオン等組合への相談、あっせん、労働審判、訴訟という具体的な行動に出るものがほとんどです。ただ、退職後であればできるかと言えば、当然に退職後の自身の生活というものを考えなければならぬことになり、多くは冷静に考え直して思いとどまるという展開になります。特に職種的に再就職先が同じ業界になるような場合、同じ業界の者同士の交流が活発な場合には、マイナスの情報として受け取られることを恐れるでしょう。

実際には従業員の方が会社側と争うという行動に出なかった場合、問題があるという状態は何も改善されることはない一方で、職場への不満というものがマグマのように確実に蓄積されるものになります。そして、ふとした何かがかきかけでそれが爆発し、従業員の方が何らかの方法で争うという行動に出た場合、形となって表れてようやく会社側は気付き慌てることとなります(もちろん、その時点においても事の重大さに気付かず、更に深刻な状態へと進んでしまう場合もあります)。

例えば病気ならその初期症状のうち専門家である医師の診断を受ければ、その治療について多くの選択肢が与えられるケースがほとんどで体への負担も軽いもので済むはず。労働問題についても同様のことが言え、その兆候を早く感じ取り対処することに越したことはあ

りません。しかし、残念ながらその状態が相当に進行して形として表れてから、専門家である弁護士や社労士に相談することがほとんどです。早い段階なら従業員の方と当事者間における話し合いで済んだものも、段階によっては解決金・慰謝料・和解金などの金銭的損失だけではなく、会社の社会的信用、大切な人材にかかる種々の損失もあり得ます。

では、何を兆候として捉え気を付けていれば、問題の早期発見ができるのでしょうか?あくまでほんの数例にすぎませんが、会社でこんなことはないかチェックしてください。

Check!

- 理由の分からない急な自己都合退職者が出た(複数人出ている場合は特に注意が必要です)。
- 最近、従業員に単純なミスが続いている。
- 基本的な社内ルールを無視する従業員を見かける。
- 返答はあっても、目を合わそうとしない従業員が居る。
- 他の従業員と話すところを見ることがない従業員が居る。

これらに心当たりのある会社は、時間管理や就業規則・各労使協定とその実際の運用、従業員の方が業務を行っている現場の状況等について、労働問題の専門家によるチェックを受けられることをお勧めします。もちろん、その時だけでなく定期的にチェックを受けられることが、会社の雇用に関する損失を発生させないより良い方法だと思われま。

榎原YEG平成29年度新体制スタート

平成29年度榎原商工会議所青年部通常総会を実施

平成29年4月18日(火)榎原観光ホテルにて、通常総会を開催し、平成29年度青年部会長に松本智亜樹氏が選ばれ、会長所信表明が述べられました。その後、平成29年度のすべての議案が承認されました。通常総会終了後開催された懇親会では、森本会頭をはじめ、森下市長、細川議長など多くのご来賓にご出席いただきました。懇親会の中では入会式と卒業式がおこなわれ、新しく小川主水氏(株)TRIO[trio diner]、新澤秀和氏(新澤建築)、増田善紀氏(大和物産館株)、吉原秀至氏(日興薬品株)の4名が入会し、原大輔氏(有榎原保険事務所)、米林紀子氏(酒肆いしばし)の2名が榎原YEGを卒業しました。

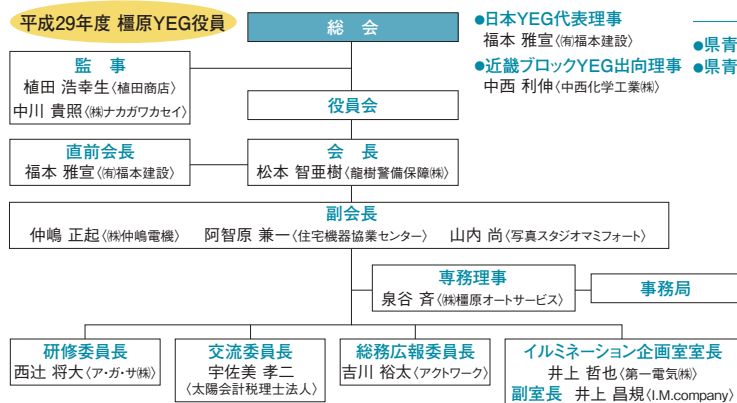


平成29年度 会長
松本 智亜樹 (龍樹警備保障株)

会長挨拶 平成29年度青年部 松本智亜樹会長 あいさつ

平素より榎原商工会議所青年部の活動に対しまして格別のご支援ご協力を賜り 心より御礼申し上げます。この度、榎原商工会議所青年部第14代会長を務める事となり、その責任の重大さに身の引き締まる思いが致します。これまでの経験を活かし、より一層青年部活動に精一杯努める所存でございます。本年は榎原商工会議所青年部創立25周年の節目を迎えます。スローガンを「未来へ継承～若き企業家集団としての責務～」とし、諸先輩方が築いてこられた思いや歴史に恥じぬよう、更なる発展に向けて榎原YEGが一丸となり取り組む1年とします。また、当会では新規会員様を募っております。共に考え行動して頂ける、若き企業家男女の会員様、もしくは若手後継者様、まずは榎原商工会議所青年部事務局までご連絡頂ければ幸いです。結びに、榎原商工会議所会員の皆様におかれましては、榎原YEGの活動に対しまして、変わらぬご指導ご鞭撻を賜ります様、これからも何卒お願い申し上げます。

平成29年度 榎原YEG役員



奈良県商工会議所青年部連合会役員出向 ※県青連と表記
●県青連会長 松本 智亜樹(龍樹警備保障株)
●県青連理事 仲嶋 正起(株仲嶋電機)
阿智原 兼一(住宅機器協業センター)
山内 尚(写真スタジオマミアート)



お問い合わせ 榎原商工会議所 青年部事務局
TEL.0744-28-4400

女性会通信

役員会を開催しました

榎原商工会議所女性会は平成29年4月17日(月)に役員会を開催いたしました。ご来賓として高瀬副会頭と石井専務理事にご臨席いただき、高瀬副会頭よりご挨拶を頂きました。女性会役員の出席は14名で、当日の議案内容については全て承認され、5月に開催されます女性会通常総会に上程される事となりました。



榎原商工会議所 女性会会員募集

女性会とは?

異業種からなる女性経営者などの団体です。1人で経営者として孤軍奮闘頑張っている方、夫の会社を共に支えている方、新たに事業を起こした方など、各々違った立場で経営に携わっている女性メンバーの集まりです。セミナー・講演会・懇親会・視察旅行などの事業を行っており、自己研鑽、相互交

流に努めています。みなさんも新しいメンバーとして「女性会」参加をご検討下さい。

お問い合わせ

榎原商工会議所 女性会事務局
TEL.0744-28-4400

キセキの一枚！プロのメイクで美しく変身！



▲現代風花魁(左)と本格古典風花魁(右)

10代～70代のお客様まで幅広くご利用頂いている奈良県初の花魁体験スタジオです。花魁体験とは、プロの本格メイクとヘアアレンジで美しく華やかな姿に変身することができ、手軽にモデル気分を楽しんで頂ける女性向けのサービスです。新聞や雑誌、テレビなど多数のメディアに取り上げて頂き、国内だけでなく海外からも沢山のお客様にご来店頂いております。

花魁体験スタジオ やまと桜

〒635-0062
奈良県大和高田市磯野南町3-8
☎0745-60-1779
☎0745-60-1779
[E-mail] sakura@nara-oiran.com
[HPアドレス] http://nara-oiran.com/



心も体も元気に働いて欲しい★



▲素材のこだわりと25年の腕前の味

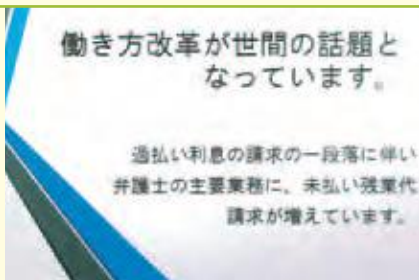
心も体も元気に働いて欲しいから、素材にこだわり野菜作りから始めました。明日香の畑で採れる野菜は「甘っ!!」。焼そばに欠かせない豚肉は五条の泉澤農場の方が飼料にこだわり愛情いっぱい育てた新鮮なもの。一口食べると「旨っ!!!!」。調理をするのは25年の腕前のあどりぶ母さん。奈良の素材を生かした体に優しく体が喜ぶ「あどりぶ料理」をお楽しみ下さい。

創作お好み焼き 季節料理 あどりぶ

〒634-0804
奈良県橿原市内膳町2丁目8-36
☎0744-24-3555
☎0744-24-3555
[E-mail] adoribakureya@gmail.com



長時間労働対策と各種助成金のご案内



▲相談料は1時間まで無料です。お気軽に！

従業員が2-3人でも雇用主はまず監督署に36協定の提出が必要です。変形労働時間制度を使えば毎月の所定労働時間を31日の月は173時間に固定できます。毎月100時間を超えたりすれば過労死認定されます。期間契約社員を正社員に登用すれば1人当たり57万又は72万円の助成金が受けられます。定年制を廃止すれば、最大145万円の助成金が受けられます。

(株)エムシーエス

〒636-0062
奈良県北葛城郡河合町佐味田184
☎0745-58-3313
☎090-1154-6345
☎0745-56-5265
[E-mail] mcs@jeans.ocn.ne.jp



日頃の疲れを極上ヘッドスパでリフレッシュ



▲オーガニックアロマスパ ¥4,320(税込)

当店は「髪にやさしく体にやさしく心にやさしく」をコンセプトに使用する薬剤や無料サービスのドリンクなどにもこだわり、くつろげる空間でリラックスできるお店です。今回ご紹介させていただくオーガニックアロマスパは大変ご好評いただいております。一度ぜひ、日頃の疲れを癒しにオーガニックアロマスパを体験してみてください。心よりお待ちしております。

lunon hair&relax [ルノン ヘアー&リラックス]

〒634-0007
奈良県橿原市葛本町808-1
グリーンタウン北八木
☎0744-23-1265
☎0744-23-1265
[E-mail] lunon127@gmail.com
[HPアドレス] http://www.lunon-hair.com



掲載を希望される方は当会議所広報誌担当までご連絡ください。

申込方法

- (文章)と(画像)を上記あてに、郵送またはメールにてお送りください。
- 文意を変えない範囲内で加筆、修正する場合がありますのでご了承ください。
- 誌面の関係上、掲載の採否・時期については当所にご一任願います。
- 掲載情報の詳細や取引に関しては、取引当事者間で直接連絡・交渉願います。
- 万が一トラブルが生じてても、その責任は負いかねます。

掲載要領

- 文章…タイトル20字以内、本文170字以内
会社概要・問い合わせ先(社名、所在地、電話番号、FAX番号、Eメールアドレス、ホームページアドレス、担当部署、担当者名)
- 画像…JPG・GIF画像もしくはプリント写真・パンフレット等

お申込み先 橿原商工会議所広報誌担当まで 〒634-0063 橿原市久米町652-2 E-mail: info@kashihara-cci.or.jp

事業主の皆様へ
**労働保険
年度更新に
ついて**

平成29年度の労働保険(労災保険・雇用保険)の
年度更新手続は、
6月1日(木)から7月10日(月)までの期間です。
期間中の手続・納付をお願いします。

早期申告納付のお願い

年度更新申告書は、5月末までに事業場あてに送付いたしますので、申告書が届きましたら、お早めに申告・納付をお願いいたします。
申告・納付期日である7月10日(月)は、金融機関・郵便局窓口において大変混雑が予想されます。

ご注意

期日までに申告書の提出がない場合は、政府が保険料等の額を決定し、さらに追徴金(保険料等の10%)を課すことがあります。

■詳しくは下記までお問合せください。

奈良労働局総務部 労働保険徴収室 TEL.0742-32-0203
または、**管轄労働基準監督署・ハローワーク(公共職業安定所)**

算定期間

平成28年度確定保険料
平成28年4月1日から平成29年3月31日
平成29年度概算保険料
平成29年4月1日から平成30年3月31日

橿原商工会議所労働保険事務組合委託事業所の皆様へ

当所にて事務委託契約を締結していただいている事業所様へは、別途手続き書類等を送らせて頂いております。

**平成29年4月から
雇用保険料率が引き下がります**

「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が平成29年3月31日に国会で成立しました。平成29年4月1日から平成30年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりとなります。

- 失業等給付の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに1/1,000ずつ引き下がります。
- 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3/1,000です。

■平成29年度の雇用保険料率

負担者 事業の種類	① 労働者負担 失業等給付の 保険料率のみ	② 事業主負担	失業等給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険 料率
一般の事業	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
(28年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
(28年度)	5/1,000	8/1,000	5/1,000	3/1,000	13/1,000
建設の事業	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000
(28年度)	5/1,000	9/1,000	5/1,000	4/1,000	14/1,000

(枠内の下段は平成28年度の雇用保険料率)

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

ポリテクセンター奈良

平成29年度 能力開発セミナーのご案内

ポリテク奈良 検索 TEL.0744-22-5226

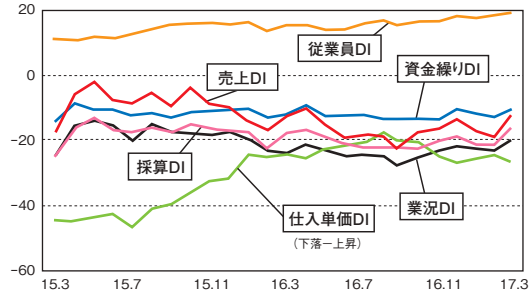
分野	コース番号・コース名	日程	受講料
機 械	【M401】 製造技術者のための 油圧実践技術	6/28、29、 30	11,700円
金 属	【M941】 TIG溶接技能クリニック ～板材溶接編～	7/22、23	14,900円
建 築	【H201】 木造住宅における 許容応力度設計技術	6/10、17、 24	12,300円
	【H401】 結露防止を考慮した断熱・ 気密工法(木造住宅)	7/15、22	8,000円
生 産 管 理	【H751】 住宅基礎の構造 設計実践技術	7/22、29	9,100円
	【X701】 統計的手法を活用した 品質管理(Excel使用)	7/26、27	10,000円

企業様独自の研修(主にもものづくり分野)も開催可能!
(例/機械設計・加工、機械保全、建築など)

POINT

- 3月の全産業合計の業況DIは、▲20.1と、前月から+3.9ポイントの改善。堅調な民間工事に加え、公共工事に持ち直しの動きが見られたほか、電子部品や自動車関連の好調な生産が全体を牽引した。一方、消費者の節約志向や人手不足の影響拡大を指摘する声が多く聞かれるなど、中小企業のマインドには依然として鈍さが見られる
- 先行きについては、先行き見通しDIが▲19.5(今月比+0.6ポイント)とほぼ横ばいを見込む。インバウンドを含む春の観光シーズンの消費拡大や設備投資の増加、海外経済の回復に期待する声が聞かれる。他方、消費の一段の悪化や人手不足の影響拡大、原材料・燃料価格の上昇による収益悪化などへの懸念から、中小企業においては業績改善に確信を持ってない企業が依然として多く、業況感は足踏みが続く見通し。

LOBO全産業合計の各DIの推移 (2015年3月以降)



※DI値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示し、マイナスの値で景気の下向き傾向を表す回答の割合が多いことを示す。したがって、売上高などの実数値の上昇率を示すものではなく、強気・弱気などの景気感の相対的な広がり意味着。

業況DIは改善。
先行きは回復の力強さ欠き、足踏み続く。

産業別概況

DI値の傾向(最近6か月の傾向) ↑改善傾向 →ほぼ横ばい ↓悪化傾向

建設業

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
→	→	→	→	↓	→

- 「東京オリンピックと再開発関連の発注が多く、売上は改善した。各社で技能工を中心に人材の取り合いとなっている。人手不足に対応するため、IoTを用いた生産性向上を検討している」(一般工事業)
- 「補正予算により防災関連を中心とした公共工事の発注が始まった。受注を確保できたため、当面は売上の安定が見込める」(土木工事業)
- 「業務量に比べて人手が足りず、外注依存度が高まっている。外注費増加に伴う、採算悪化により、業況は改善しない」(塗装工事業)

製造業

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
↑	→	↑	→	↓	→

- 「引き続き取引先の輸出が好調で、売上は安定しているが、原油価格や鉄鋼などの原材料価格が上昇傾向にあるため、採算は改善しない」(自動車部品製造業)
- 「販売先の小売店で冬物衣料が売れず、大量の在庫を抱え込んでしまった。春物衣料の動きも悪く、売上の改善は見込めない」(衣料品製造業)

卸売業

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
→	→	→	→	→	→

- 「海水温の上昇などによる漁獲高の減少が深刻で、供給不足となり、売上が悪化した」(水産物卸売業)
- 「原材料となる銅や原油価格の持ち直しを背景に、価格転嫁が進み、売上が回復し始めた」(ケーブル・化成成品卸売業)

小売業

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
→	→	→	↑	→	→

- 「男性客が選びやすいような売場案内や情報発信に努めるなど、ホワイトデー商戦に力を入れ、成果を得たものの、消費者の節約志向は根強く、婦人服や高額品販売に苦戦し、全体の売上は前年に比べ減少」(百貨店)
- 「来店客数が多く、化粧品の上売上は増加している。先月のプレミアムフライデーでは、女性会社員の姿が期待したほど多くはなかったため、今後、地域の企業にプレミアムフライデーが浸透することを望む」(化粧品小売業)

サービス業

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
→	→	↓	→	→	→

- 「売上の低迷が続いていたが、学校や企業の送別会の予約が出始めたことで、売上に若干の回復の兆しが見られる」(飲食業)
- 「貨物量は多く、売上は増加しているが、ドライバー不足ですべての注文を受けられない。大手運送会社が運賃改定を実施すると報じられたため、当社も運賃改定を視野に入りたい」(運送業)
- 「2月の大雪の影響が残り、宿泊予約が低調のままとなっている。地域全体の観光客数も減少が続いている」(宿泊業)

LOBO調査要領

- 調査期間 / 2017年3月16日～23日
- 調査対象 / 全国の423商工会議所が
2,979企業にヒアリング

内訳 | 建設業 458 製造業 720 卸売業 324
小売業 689 サービス業 788

- 調査項目 / 今月の売上・採算・業況等についての状況(DI値を集計)および
自社が直面する問題等

そのほか、詳しい情報については <https://cci.lobo.jcci.or.jp> からご覧ください。 4月24日よりリニューアルしました

Introduction of new members
新入会員のご紹介 (平成28年12月~平成29年2月)

ご入会いただきありがとうございます!

個人

(順不同・敬称略)

代表者名(事業所名)	所在地	業種
中川良子 (ideally)	橿原市久米町553-2 ノースヴィレッジ205	エステサロン
赤田瑞正 (山本大師 惠泉寺)	橿原市山本町145	寺・仏事関係
更井美恵子 (ネイル&カラー PALETTE)	橿原市石川町425 オークマンション207	ネイル施術・アドバイス
野島佳枝 (うねび法律事務所)	橿原市久米町652-2	法律事務全般
中島祐二 (ゆうでん)	磯城郡田原本町千代1143-4	電気工事
串岡まり (カフェ マフォン)	橿原市曲川町6-6-6 エグゼK&K	飲食店(喫茶)
西川哲平 (西川理容所)	橿原市八木町2-3-35	理容業
豊嶋幸男 (酒処 豊)	橿原市四条町776-2	飲食物の提供 居酒屋
朝田尚正 (カイロプラクティック あさだ)	橿原市久米町553-2 ノースヴィレッジ302	背骨・骨盤調整の施術
峯野貴之 (I unon hair&relax)	橿原市葛本町808-1 グリーントウン北八木	美容業
山本展弘	香芝市穴虫622-23	電気・通信の施工
大橋正治 (大橋建具店)	北葛城郡広陵町安部615-3	建具工事業
森脇泰雄 (森脇電気)	吉野郡大淀町比曾716	電気工事
吉川清寛 (パソコンスクールひまわり 八木校)	橿原市八木町1-7-3 かしはらビル202	パソコン教室
大河原徹 (オフィスリンク)	橿原市醍醐町133-1 カルム八木307	社会保険労務士
小西徹	橿原市曾我町617-18	電気工事
辰己操司	橿原市内膳町2-8-36	不動産業
塚元孝明 (塚元工務店)	橿原市葛蒲町1-21-17-1	大工

法人

(順不同・敬称略)

事業所名	所在地	業種
有限会社吉住保険コンサルタント	宇陀市榛原下井足1937-19 キャビンハイツ1F	保険代理店
アクセルコンサルティング株式会社	京都市下京区東洞院通綾小路下ル扇酒屋町289番地 テ・リードビル6F	経営コンサルティング
株式会社SK工業	橿原市小槻町420-5 ポルトポヌールメゾン203	足場組立・葺工事
株式会社井上天極堂	御所市戸毛107	吉野葛の製造・販売
株式会社SHIFT	橿原市四条町659-4	損害保険・生命保険 代理業
大和物産株式会社	大和郡山市椎木町404-2	食品原材料卸
株式会社日本総合園芸	磯城郡田原本町千代19-1	園芸全般小売・オーガニック商品小売
株式会社 Impact	北葛城郡上牧町大字上牧4088	建設業(足場組立て解体)
有限会社ヨシモト	橿原市北妙法寺町588	建築金物小売
ダイヤモンド開発株式会社	橿原市久米町661 大和開発ビル1F	不動産業
株式会社アドスマイル	橿原市久米町712	ハンバーガーレストランの経営
株式会社ピー・グループ	橿原市南八木町1-4-14	飲食業・デザイン業
株式会社ナラース	橿原市中町200-2	一般労働者派遣事業
株式会社TRIO	北葛城郡上牧町服部台1-12-4	自動車の新車・中古車販売及び買取業務 店舗及び飲食店の企画、プロデュース・飲食店経営
株式会社近畿アピリティー	橿原市八木町1-7-3 かしはらビル2F	一般労働者派遣事業

橿原神宮前駅 西出口より南へすぐ

内科・神経内科・リハビリテーション科

へいせい クリニック

TEL 0744-48-6008

診療時間
午前 9:00~12:30 受付は診療30分前
午後 1:30~ 5:00
社会医療法人 平成記念病院



24時間年中無休で働いてくれる
営業マンは、必要ありませんか?



商売に結びつく

ホームページ活用法をご提案します。

月々1.5万円(税抜)で自社のホームページを
持つことが出来ます。(ドメイン・サーバー代込み)



デジタル印刷物の企画から制作

株式会社 アイプリコム

ISO14001認証取得

本社 / 〒634-0812 奈良県橿原市今井町3-2-5 TEL.0744-22-6155
 営業所 / 〒636-0246 奈良県磯城郡田原本町千代360-1 TEL.0744-34-3030
 URL: http://www.aipricom.co.jp E-mail: info@aipricom.co.jp



多様化・複雑化の傾向にある「労災事故」から**会員企業も従業員**もお守りします。



労災による日給、遺族死による労災認定件数が**増加** 1億円を超える**高額な賠償事例が**発生 短期間労働者、パート・アルバイト、派遣社員等**非正規雇用労働者の増加** 平成26年労働安全衛生法改正で**企業の安全配慮義務の厳格化**

あなたの会社が「業務災害補償プラン」に加入していれば!

会員企業には... 資金繰りに影響与えることなく、**高額な損害賠償金が支払い可能!** 従業員には... 短期間労働者、パート・アルバイト、派遣社員等**非正規雇用労働者でも**包括補償で安心!

企業防衛の決定版!

業務災害補償プラン

おかげさまで
制度スタート
7年目

- 全国商工会議所のスケールメリットによる低廉な保険料 (一般加入と比べ約半額の掛金水準)
- 労災賠償に備える「使用者賠償責任保険」を標準セット
- 政府労災保険の給付を待たずに保険金のお支払いが可能 (政府労災保険への加入が必要ですが、使用者賠償責任保険は給付決定後の支払いになります。)
- 契約は無記名式。短期間労働者やパート・アルバイト、派遣社員等も包括補償
- 掛金は売上高と業種で算出、掛金は全額損金算入可能



制度運営 日本商工会議所 <http://www.jccj.or.jp/noken/index.html> お問い合わせ先 各地商工会議所(※1) 引受損害保険会社 東京海上日動火災保険株式会社(※3) 損害保険ジャパン日本興亜株式会社(※3) 三井住友海上火災保険株式会社(※2) (制度参加前)

※(※1)一部の商工会議所では、本プランも取り扱っていない場合があります。取り扱っている場合はお近くの商工会議所に確認ください。
 ※(※2)保険期間は、毎年4月1日(※2)および10月1日(※3)から1年間、中途加入は毎月受付しています。加入月の翌月1日から補償開始されます。引受損害保険会社にお問合わせください。
 ※(※3)本内容は業務災害補償プランの概要を示したものです。実際の加入および詳細は引受損害保険会社の約款、パンフレットでご確認ください。

商工会議所では、本プランのほかにも会員事業所従業員の福利厚生を充実目的とした「生命共済制度」「特定退職金共済制度」など、各種共済制度を取り扱っております。詳しくは、お近くの商工会議所にお問い合わせください。

日本商工会議所 情報漏えい賠償責任保険制度



- 1 法人情報も補償**
個人情報のみならず、企業秘密となつていない場合でも、30年と知られていない経営の事実等に属する情報も補償の対象となります。なお、オプション契約「個人情報漏えい賠償特約」をセットすることで、法人情報も補償対象となります。
- 2 使用人等の故意も対象**
一般に「故意」を除外している使用人等の故意行為により、会社損害が生じた場合も補償されます。
- 3 団体割引20%**
毎2ヵ月毎の士田制度ならでのスケールメリットにより、最新制度に比べ保険料が割安となっています。
- 4 漏えいした時期を問わず補償**
情報漏えいの時期を問わず補償の対象となります。ただし、近隣県契約の補償期間が日および約1年、既に情報漏えいが発生した場合はそのおそれを知っていたと合理的に推定できる場合は対象となりません。小10年定期契約の保険期間には補償対象として適用します。
- 5 充実の付帯サービス**
▶「個人情報漏えい時の対応ガイド」を加入者に提供 (加入前届出書類に添付いたします)
▶リスト管理サービスも無料提供
▶最新のメール監視システムの提供
- 6 各種割引制度の充実**
「西暦制年次割」に加入いただき、補償制度利用が良好であれば最大40%、プライバシーマーク・TLUTe - 85779876MSの認証取得がなされていれば最大30%、自賠責が最大60%の割引を適用することが可能です。

引受損害保険社 あいおいニッセイ同和損害保険 損害保険ジャパン日本興亜 東京海上日動火災保険 三井住友海上火災保険(事務幹事会社) お問い合わせ 榎原商工会議所 TEL.0744-28-4400 ※五十音順

小規模事業者 持続化補助金 **追加** 公募開始

受付締切
5月31日
最終日
当日消印有効

小規模事業者が、経営計画に基づいて、商工会議所の支援を受けながら行う販路開拓等の取り組みに対する「小規模事業者持続化補助金」の追加公募が4月14日(金)から始まりました。

- 経営計画に基づいて実施する販路開拓等の取組みに対し、原則50万円を上限に補助金(補助率2/3)が出ます。
- 小規模事業者が対象です。
※小規模事業者とは、「製造業その他の業種に属する事業を主たる事業として営む小規模事業者(会社および個人事業主)」であり、常時使用する従業員の数が20人以下(卸売業、小売業、サービス業(宿泊業・娯楽業を除く)に属する事業を主たる事業として営む者については5人以下)の事業者です。
- 申請にあたっては、榎原商工会議所へ「様式4」(事業支援計画書)[追加公募用]の作成・交付依頼をお願いします。
ご依頼は平成29年5月19日(金)までをお願いします。
- ※複数の事業者が共同して申請することもできます。
複数の事業者が連携する場合には、上限は100万円~500万円です。(連携する小規模事業者数により異なります。詳しくは榎原商工会議所までお問い合わせください。)

※今回の追加公募では、【一般型】(平成28年11月4日公募開始)のような、「補助上限額100万円への引き上げ」は実施されません。
なお、例外的に車両購入費が補助対象経費として認められる「買物弱者対策の取り組み」についても、補助上限額50万円として実施されます。

概要 詳細は公募要領等をご確認ください。 <http://h28.jizokukahojokin.info/tsuika/> お問い合わせ 榎原商工会議所 中小企業相談所 TEL.0744-28-4400



事務局インフォメーション



金融相談

(株)日本政策金融公庫による金融相談

- 相談日 / 5月17日(水) 〈毎月第3水曜日開催〉
10:00~15:00
 - 相談員 / 同公庫融資担当者
 - 申込み / 5月10日(水)までに、「借入申込書」に添付書類(確定申告書、決算書等)を添えて、当商工会議所 中小企業相談所まで
- ※借入申込書は当商工会議所窓口にご置きます。

お申込み・お問合せ 榎原商工会議所
TEL.0744-28-4400

5月 会議所行事予定

8	月	建設業部会正副部会長会議
10	水	工業部会正副部会長会議
		異業種交流事業委員会
		空き店舗対策事業委員会
11	木	サービス業部会役員会
		外国人受入企業運営委員会 青年部役員会
12	金	金融機関との定期合同会議
		奈良県商工会議所青年部連合会定時総会 部会長会議
15	月	観光部会役員会
		榎原市観光政策課・(一社)榎原市観光協会 と観光部会との事業意見交換会
16	火	工業部会役員会
18	木	青年部交流委員会
19	金	女性会通常総会
22	月	正副会頭会議
		第134回常議員会
		IT導入補助金説明会
		ビジネス交流事業「名刺交換会」 金融審査会
23	火	奈良県商工会議所青年部連合会役員会
25	木	商業部会役員会
29	月	かしはらビジネス商談会個別商談会

異動のお知らせ

職員人事異動

平成29年4月1日付

事業推進係長 池田篤史

※榎原市から榎原商工会議所へ派遣

平成29年3月31日付

事業推進係長 岡田真治

※榎原市からの
派遣期間終了



ハローワーク求職者情報 5月号

お問合せは、ハローワーク大和高田へ
TEL.0745-52-5801 担当/職業紹介部門 野村

No	希望職種	希望収入	希望勤務時間	学歴	住所	職歴(最新▶旧)・免許・資格
1	製造工(プラスチック成形)	20万	時間不問	高卒	榎原市	プラスチック成形工10年
2	一般事務	時給800円以上	9:00~16:00	大卒	香芝市	一般事務9年〈資格〉日商簿記2級
3	介護職	時給800円以上	午後・夜勤	高卒	生駒郡斑鳩町	介護職5年〈資格〉ヘルパー2級
4	営業・倉庫業	30万	時間不問	高卒	北葛城郡王寺町	倉庫業6年〈資格〉フォークリフト、ガス溶接技能講習
5	介護支援専門員	20万	8:30~18:00	高卒	葛城市	介護支援専門員10年〈資格〉介護支援専門員
6	接客・販売	14万	8:00~17:30	高卒	大和高田市	雑貨店店員8年 / 試飲販売員4年〈資格〉英検2級
7	調理業務	25万	8:00~20:00	中卒	北葛城郡河合町	施設調理員4年 / 給食調理20年〈資格〉調理師
8	送迎	時給800円以上	時間不問	高卒	北葛城郡上牧町	事務兼運転手3年
9	販売・接客・営業	39万	9:00~19:00	短大卒	大和高田市	オートバイ販売・整備・損保扱い18年 〈資格〉ガソリン整備士2級、大型2輪、損保募集人
10	塾講師・英会話講師	18万	12:00~23:00	高卒	大和高田市	塾講師3年 / 家庭教師7年〈資格〉英検2級

E c o s t y l e



エコスタイル実施のご案内

実施期間 5月1日(月)~10月31日(火)

榎原商工会議所では、左記の期間エコスタイルを実施しております。

実施期間中当所職員はノーネクタイ、ノー上着による軽装で業務に従事するとともに、室内の冷房温度は28℃に設定します。

皆様のご理解とご協力をよろしくお願い致します。